

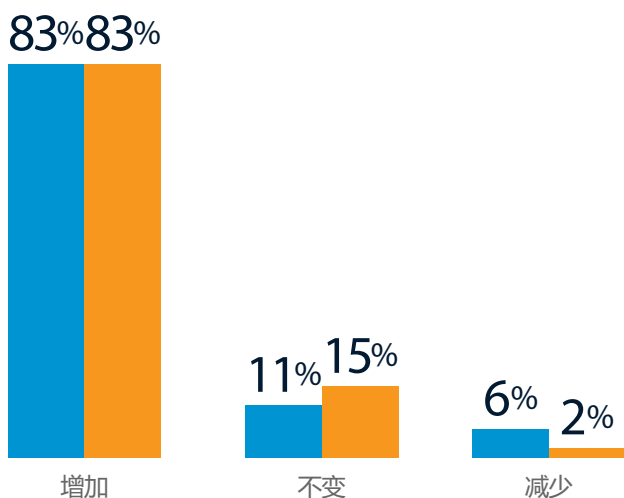
中国区结果一览

迈入2025年，数字化转型（DX）正在继续重塑中国各行业的竞争格局。企业在不断演变的技术生态中破浪前行，敏捷、创新和弹性已不再是锦上添花的竞争优势，而是必不可少的生存能力。

企业将如何制定技术投资战略，以实现创新，同时保持竞争力？

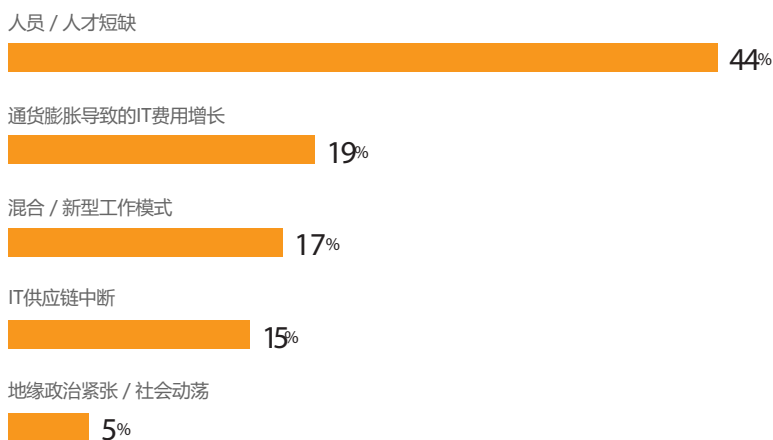
技术支出预测

● 2024 ● 2025



2025年影响技术支出的主要因素

● 2025



对技术决策者来说，数字化转型的首要目标和挑战分别是什么？

数字化转型的首要目标	排名
占据竞争优势	1
提升员工表现 / 生产力	2
强化 / 实现创新	3

数字化转型的首要挑战	排名
技术人才缺口	1
营造一种持续学习 / 技能提升或再培训的文化	2
经济不确定性影响预算	3

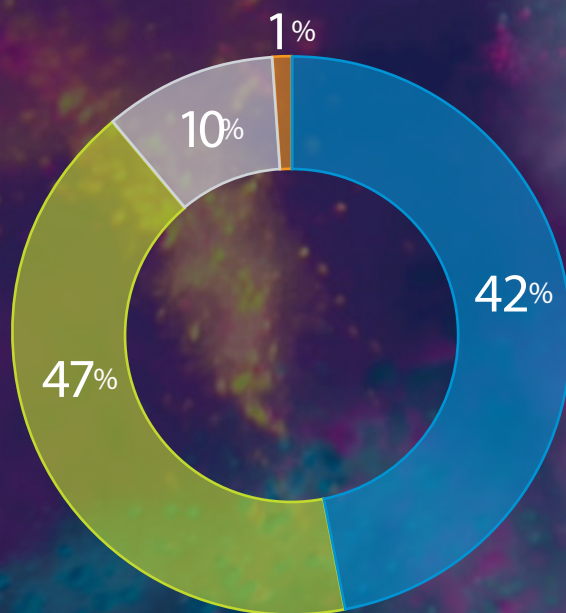
人才现状

打造面向未来的员工队伍

90%的企业称缺乏推动成功实施数字化转型项目所需的人才。

重构人才队伍

- 无需更改当前组织内人才类型
- 需彻改组织内人才库
- 需在组织内部分领域引进新型人才
- 需在组织内部分领域引进新型人才



最大技能缺口	排名
数据分析 / 数据科学	1
人工智能 / 机器学习	2
大数据	3
网络安全	4
质量保证	5

53%

的企业称，寻找亟需的任务关键型人才要花费超过半年的时间。

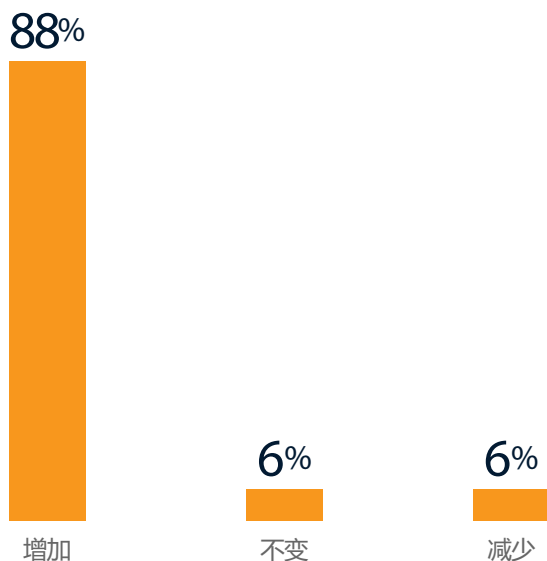
人工智能现状

AI赋能数字化转型

2025年是充分发挥AI变革潜力的决定性契机。

2025年企业AI技术支出计划

● 2025



AI正在帮助企业加速数字化转型之旅。

AI技术的主要应用实例	排名
提升员工生产力	1
增强数据分析	2
扩展流程自动化	3
改善客户服务（例如聊天机器人）	4
升级供应链管理	5

“GEN (生成式) AI将会是我们正在踏上的数字化转型之旅的下一个颠覆性变革。我们高度聚焦于有关AI和自动化如何弥合业务和IT用户之间差距的应用实例。”

— 某跨国制造企业

阅读完整报告，了解为什么现在是投资您的数字化未来的绝佳时机。

立即阅读

快速、规模化、灵活地调用技术人才。

我们为世界一流企业输送顶尖人才，覆盖云、数据、数字化、开发运维、信息安全等众多领域。我们的技术人才具备高超的专业技能和积极性，能帮助您最大限度提高技术投资回报率，推动业务增长和提升客户体验。

变革从来不能靠单打独斗。无论您处于数字化转型的哪个阶段，TEKsystems都能为您提供所需人才，助您迈向成功。